

Antikorrupsionspolicy

Tillämpningsområden

Den här policyn gäller för all Forum Syds verksamhet och ska tillämpas av alla anställda, praktikanter och förtroendevalda. Policyn gäller även Forum Syds partners och partners i efterföljande led.

Godkänd av: Styrelsen för Forum Syd

Datum för godkännande: 2013-11-13

Ansvarig: Verksamhetskontroller

Gäller tillsvidare

Definition

Forum Syd följer Sidas definition av korruption som är ”missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning. Korruption innefattar bl.a. mutor, bestickning – inkluderande bestickning av utländsk tjänsteman – utpressning, jäv samt nepotism”.

Inställning till korruption

Fattigdom och korruption går ofta hand i hand. De fattigaste är de som påverkas mest av korruption, som på många sätt kan leda till en förvärrad fattigdom. Därför utgör korruption ett allvarligt hot mot utveckling och motverkar det Forum Syd står för och strävar efter. Forum Syds strategi mot korruption är därför att *alltid förhindra, aldrig acceptera, alltid informera och alltid agera* även i situationer där det kan leda till förseningar, hinder eller totalstopp för verksamheten.

Rapportering av misstänkt korruption uppmuntras och en whistle blower skyddas alltid från sanktioner. Whistle blowers har möjlighet att vara anonyma och alla fall som rapporteras i enlighet med denna policy utreds.

Åtagande

- Denna policy ska ingå i alla Forum Syds avtal med partner och med alla eventuella partner i efterföljande led inom projekt eller program, såväl svenska som internationella.
- Denna policy ska tillämpas i alla upphandlingar, inklusive upphandlingar som genomförs av partners och eventuella partners i efterföljande led.
- Partners och eventuella partners i efterföljande led liksom anställda, praktikanter och förtroendevalda är skyldiga att agera vid misstänkta fall av korruption samt att informera Forum Syd i enlighet med denna policy.
- Chefer ska se till att alla anställda och alla praktikanter känner till denna policy och tillhörande riktlinjer om misstänkt korruption och tillämpar dem.
- Anställda, praktikanter och förtroendevalda får inte delta i beslut eller förbereda beslut i fall då deras opartiskhet kan ifrågasättas.
- Anställda och praktikanter måste underrätta sin chef om eventuella situationer där deras opartiskhet kan ifrågasättas. Förtroendevalda har en skyldighet att meddela sig som partiska i relevanta situationer.
- Anställda, praktikanter och förtroendevalda får inte förbinda organisationen, ekonomiskt eller på annat sätt, utanför sin befogenhet.
- Anställda, praktikanter och förtroendevalda får inte ta emot gåvor från kolleger, partners eller andra individer eller grupper, såvida inte att gåvan är av obetydligt värde.

Förebyggande arbete

Forum Syd, Forum Syds partners och partners i efterföljande led ska:

- Stödja demokratiska processer som bygger på öppenhet, ansvarstagande och delaktighet.
- Bedöma korruptionsrisker i alla projekt, program och aktiviteter. Identifierade risker ska behandlas på lämpligt sätt och följas upp.
- Stärka god förvaltning och intern styrning och kontroll både internt och i partnerorganisationerna.

Vid misstänkt korruption

Ansvar för att utreda misstänkta fall av korruption, rapportera till styrelsen och, när så är tillämpligt, till bidragsgivare ligger på generalsekreteraren. Generalsekreteraren har delegerat det ansvaret i enlighet med. *Guidelines: Suspected corruption.*